



**ФОНД ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
ВЬЕТНАМСКАЯ СИСТЕМА КАСС
НАРОДНОГО КРЕДИТОВАНИЯ**

СОДЕРЖАНИЕ

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

1. Цели
2. Объекты применения
3. Принципы деятельности
4. Базовый капитал
5. Выдача займа поддержки
6. Финансовая система

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

1. Механизм
2. Функции, назначение

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВЕРТЫВАНИЕ



I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

1. Цели

Создание Фонда обеспечения безопасности (далее: ФОНД), относящегося к системе Касс народного кредитования с целью поддержать деятельность последних по обеспечению (финансовой) безопасности.

1. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

2. Партнеры

- Кооперативный банк
- Кассы народного кредитования
- Организации и физические лица, имеющие отношение к переводу членских взносов, управлению и использованию ФОНДА.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

3. Принципы деятельности

- а. ФОНД является совместной финансовой собственностью его акционеров.
- б. ФОНД предназначен для выдачи займов поддержки Кассам народного кредитования, в случаях, когда последние сталкиваются с финансовыми затруднениями, с проблемами по части выплат. Заем имеет целью содействовать устранению данных проблем и возвращению Касс к нормальной деятельности.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

3. Принципы деятельности (продолжение)

- в. Деятельность ФОНДА не имеет целью получение прибыли, следует принципу автономии и полной ответственности.
- г. Расходы на деятельность ФОНДА возмещаются за счет его доходов.
- е. Свободный базовый капитал используется, основываясь на принципах обеспечения безопасности и удовлетворения запросов о выдаче займа поддержки Кассам народного кредитования.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

4. Базовый капитал

a. Партнеры:

- Кооперативный банк
Вьетнама
- Кассы Народного
Кредитования
- Организации и физические
лица, имеющие отношение к
переводу членских взносов,
управлению и использованию
ФОНДА.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

4. Базовый капитал (продолжение):

b. Источники поступлений

- Поступления от ежегодных выплат в размере 0,08% долга в среднем по займу Кооперативного банка и касс народного кредитования. В частности, что касается Кооперативного банка, для Касс Народного Кредитования, являющихся вкладчиками, из суммы долга по займу, указанной выше, вычитается доля долга по стабилизационному взносу.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

4. Базовый капитал (продолжение):

b. Источники поступлений (продолжение)

- Когда базовый капитал ФОНДА достигнет размеров, превышающих общую наличную кооперативную собственность системы кредитования, ФОНД временно прекратит получение взносов.
- Ежегодная разница между доходами от процентов и расходами на деятельность ФОНДА.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

5. Выдача займа поддержки

Банк Сотрудничества имеет право только на внесение платежей, и не имеет права брать займы поддержки из ФОНДА

a. Условия:

a.1. Кассы народного кредитования (КНК) – акционеры Банка сотрудничества платят взносы безопасности.

a.2. КНК имеют право получить заем только в случае, если признана их способность к восстановлению.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

5. Выдача займа поддержки

а. Условия (продолжение):

а.3. КНК могут получить заем поддержки, если оказались в следующих обстоятельствах:

Подверглись риску в результате стихийного

бедствия, эпидемии, тайфуна или наводнения

Понесли убытки, но признаны способными к восстановлению.

Столкнулись с необходимостью инвестировать в Головной рабочий офис, информационные технологии, подготовку кадров, однако необходимая сумма находится за рамками финансовых возможностей.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

5. Выдача займа поддержки (продолжение):

b. Лимит займа

- Максимальный размер займа не превышает имеющийся базовый капитал КНК более чем в 1,5 раза.
- Если запрашиваемая сумма значительно превышает указанный выше лимит, каждый конкретный случай необходимо вынести на рассмотрение Руководящего Совета Банка Сотрудничества.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

5. Выдача займа поддержки (продолжение):

с. Процент и сроки выплаты по займу

- Процент носит характер финансовый поддержки, оказываемой Кассам Народного Кредитования.
- Сроки:
 - Для займа поддержки с выплатой по депозиту: не более двух месяцев.
 - Для займа финансовой поддержки: не более 5 лет

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

5. Выдача займа поддержки (продолжение):

d. Процесс выдачи займа

- КНК подает документы на заем
- Руководящий комитет ФОНДА выносит решение
- Когда утвержден размер займа, осуществляется подписание договора о его выдаче.
- Перевод суммы: на счет КНК, открытый в Банке Сотрудничества.
- Проверка, контроль того, как используется занятый капитал.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

5. Выдача займа поддержки (продолжение):

e. Отмена, снижение процентной ставки; снятие задолженности

e.1. Отмена, снижение процентной ставки по займу определяется Руководящим комитетом.

e.2. Снятие задолженности по займу:

- Если КНК столкнулась с трудностями и не в состоянии выплачивать задолженность, решение о ее снятии принимается Советом акционеров (ФОНДА).
- В случае, если КНК объявлена банкротом.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

6. Финансовая система

а. Финансовый год

- КНК составляет график баланса по счету и открывает расчетный счет в Банке сотрудничества.
- Финансовый год длится с 1/01 по 31/12.

I. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

6. Финансовая система (продолжение)

б. Приход и расход

- б.1. Приход: взносы на безопасность, процент по займу, процент по вкладам, процент по облигациям...
- б.2. Расход: выдача займов поддержки; расходы на деятельность ФОНДА, оплата прочих услуг и аренды, другие расходы.

II. . ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

Организационный механизм

- а. Руководящий Комитет, сформированный Банком сотрудничества. Руководящий Комитет включает 11 членов, в том числе:
- 04 представителя Банка сотрудничества, в том числе 01 Директор Руководящего Комитета и Ответственный за исполнение руководящих обязанностей.
 - 07 представителей Касс Народного Кредитования.

II. . ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

Организационный механизм (продолжение):

- б. Срок полномочий члена Руководящего Комитета не превышает 05 лет.
- в. Руководящий комитет включает Рабочие отделы, осуществляющие непосредственную деятельность ФОНДА.

II. . ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

2. Функции, Назначение

- Сбор взносов безопасности.
- Управление и использование ФОНДА.
- Осуществление внутреннего распорядка.
- Назначение на должность сотрудников Рабочего аппарата. .

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВЕРТЫВАНИЕ

1. Рабочий регламент Руководящего комитета

- а. Руководящий комитет должен придерживаться внутреннего рабочего Регламента и осуществлять деятельность, согласно его определениям.
- б. Рабочие регламенты Руководящего Комитета и рабочих отделов, сформированных при нем, а также сообщения (по предстоящим проектам), утверждаемые Банком Сотрудничества, перед их непосредственной реализацией.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВЕРТЫВАНИЕ

2. Проверка и отчетная информация

- a. Деятельность финансовых структур КНК и использование ими средств займа поддержки должны проходить проверку со стороны ФОНДА.
- b. КНК, осуществившие заем у ФОНДА, должны направлять ему регулярные отчеты за финансовый Сезон и финансовый Год.
- c. Руководящий комитет должен направлять отчет за полугодовой период и финансовый Год в Банк Сотрудничества.
- d. Банк Сотрудничества должен направлять отчет за полугодовой период и финансовый год в Государственный Банк.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВЕРТЫВАНИЕ

3. Ответственность

а. Ответственность КНК

- Внесение платежей по займу безопасности;
- КНК, осуществившие заем у ФОНДА, должны выполнять следующие требования: вовремя подавать все виды отчетов; использовать заем по назначению, полностью и в срок выплатить первичную задолженность и задолженность по процентам.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВЕРТЫВАНИЕ

3. Ответственность (продолжение):

- b. Ответственность ФОНДА: сбор взносов безопасности; выдача займа КНК по запросу и полное соблюдение регламента; отчеты в Банк сотрудничества и КНК по вопросам управления ФОНДОМ.
- c. Банк Сотрудничества: отчеты в Государственный Банк по управлению и использованию ФОНДА и разрешение разногласий между акционерами КНК.

Благодарим за внимание !